**Заявка на подбор специалиста**

**С целью успешного подбора специалиста, соответствующего Вашим требованиям и пожеланиям, предлагаем заполнить следующую заявку**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование организации** | ПАО Сбербанк, Единый распределительный контактный центр |
| **Адрес сайта компании в сети Интернет** | www.sberbank.ru |
| **Юридический адрес, факс, e-mail организации** | Россия, Москва, 117997, ул. Вавилова, д. 19 |
| Фактический адрес:Россия, Омск, ул. Звездова, д 101А |
|  |
| **Ф.И.О. (полностью), должность, телефон контактного лица** |  |
| Мельниченко Оксана Валерьевна, Начальник отдела обучения и адаптации, 8 962 034 85 40 |

**Описание вакансии**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | Оператор контактного центра |
| **Краткие сведения о должностных обязанностях** | Консультация клиентов по продуктам  |
| и услугам банка и компаний экосистемы Сбера по телефону |
|  |
|  |

**Требования к кандидату**

|  |  |
| --- | --- |
| **Специальность, квалификация** | Неоконченное средне-специальное или высшее образование, студенты 4-5 курсов СУЗ или ВУЗ любых специальностей |
| **Дополнительные требования к кандидату:** |
| **- уровень владения компьютерными программами (перечислить)** | - |
|  |
| **- знание иностранных языков** | приветствуется, но не обязательно |
| **- другие требования:**  | Грамотная речь |
|  |
|  |

**Условия работы**

|  |
| --- |
| **Уровень заработной платы (оклад, дотации, соц. пакет, пособия молодому специалисту,** |
|  **премии, бонусы)** | 39 000-68 000 руб., до вычета налога |
| **График работы** | гибкий |
| **Прочие условия** | Есть возможность работать с частичной занятостью (по 4-6 часов) |
| **Обращение к молодому специалисту, приглашение на работу с кратким описанием** |
| **преимуществ работы у Вас в компании** | Сбер – это не только компания с многолетней историей и глобальной стратегией развития. Начни строить будущее уже сейчас!Мы предлагаем:· Гибкий рабочий график: дневные и вечерние смены, возможность работать неполный рабочий день· Работу без продаж, получаешь стабильный оклад и премию за количество звонков с первого месяца работы.Твой доход на старте: от 39 000 рублей, начиная с 3 месяца работы возможно повышение. 90% наших новых сотрудников в течение первых шести месяцев увеличивают свой доход· Гарантированную годовую премию (13-тая зарплата)· Карьерные передвижения и рост в любом направлении экосистемы СБЕР· корпоративное обучение, если тебе интересно учиться и развивать навыки, которые пригодятся в будущем, кем и где бы ты не работал· медицинскую страховку ДМС в лучших клиниках твоего города· Официальное оформление по Трудовому кодексу РФ· корпоративную жизнь, которая мотивирует идти в офис не меньше зарплаты |

****

**Дата заполнения «02» марта 2022 г.**